

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3»

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО
Педагогический совет
Протокол №1
от 30.08.2023 г.



**Положение
о выдвижении кандидатуры на
награждение
МОУ «Средняя общеобразовательная
школа №3»**

Железногорск
2023

ПОЛОЖЕНИЕ

о выдвижении кандидатуры на награждение работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о награждении работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» (далее – Положение) регламентирует порядок и условия выдвижения кандидатов на награждение работников системы образования.

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

1.2.1. Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.2. Положения о ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации (приказ № 400 Министерства просвещения РФ от 01.07.2021 г. с изменениями на 25 сентября 2023 года);

1.2.3. Положения о Почетной грамоте и Благодарности губернатора Курской области;

1.2.4. Положений о Почетной грамоте и Благодарности Курской областной Думы;

1.2.5. Положения о Почетной грамоте Министерства образования и науки Курской области;

1.2.6. Положения о Почетной грамоте и Благодарности главы города Железногорска;

1.2.7. Положения о Почетной грамоте и Благодарности главы Железногорской городской Думы;

1.2.8. Положения о Почетной грамоте Управления образованием Администрации города Железногорска.

1.3. Все виды наградений, обозначенных в данном Положении, являются формой поощрения и стимулирования труда работников школы, с целью закрепления кадров, мотивации его на качественную работу и повышения качества образования, формирования общественного мнения.

1.4. Содержащиеся в Положении показатели и критерии достижений являются основанием для выдвижения кандидатур всех работников школы на награждения отраслевыми наградами федерального, областного и городского уровней. Данные показатели и критерии конкретизируют сущность требований, обозначенных в Положениях (п. 1.2.) и способствуют всестороннему рассмотрению достижений работника в организации и совершенствовании образовательного процесса.

2. Статус наград.

2.1. Ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации награждаются лучшие педагогические работники, руководители школы, работники МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3», имеющие:

- значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечения единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

- внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности учащихся и воспитанников, индивидуализацию их обучения;

- успехи в практической подготовке учащихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;

- успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования, внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

- успехи в практической подготовке учащихся в развитии их творческой активности и самостоятельности;

- значительные успехи в обучении.

2.2 Почетной грамотой Министерства образования и науки Курской области награждаются работники МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3» за:

- значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, многолетний плодотворный труд и в связи с юбилеем;
- достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах;
- постоянную и активную работу по развитию материально-технической базы школы;
- большой личный вклад в развитие системы дополнительного образования;
- многолетний добросовестный труд в системе медицинского обслуживания школы.

2.3. Почетной грамотой Главы города Железногорска награждаются работники МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3» за:

- личный вклад, внесенный в развитие системы образования города, в обучение и воспитание детей, который выражается в созданных условиях, в подготовке выпускников, в достижениях учащихся, разработанных научно-методических и программных документах, и имеющих признание в городе;
- признание со стороны общественности города, родителей, коллег, учащихся, которое выражено в публикациях, отзывах, в средствах массовой информации и других изданиях;
- высокий уровень профессионализма, который проявляется в результатах аттестации педагога (наличие первой или высшей категории), аттестации учащихся, в имеющихся собственных публикациях, в выступлениях на различных семинарах, конференциях.

2.4. Почетная грамота Управления образования Администрации Курской области является поощрением за достигнутые успехи в педагогической, управленческой, финансово-хозяйственной, социально-культурной и общественной деятельности в соответствии с образовательной политикой города, а также в связи с юбилейной датой.

Возможно повторное награждение Почетной грамотой Управления образования Администрации города Железногорска.

3. Деятельность руководителей школы по выдвижению кандидатов на награждение.

3.1. Руководители школы ежегодно знакомят работников школы с имеющимися нормативными и методическими документами по награждению, результатами внутришкольного контроля, обобщения опыта работы. Руководитель предоставляет достоверную информацию о работе педагогов на уровне города (области и т.д.), а также использует другие формы работы по формированию грамотного отношения к выдвижению на награждение и по продвижению на награждение.

3.2. Работник школы выдвигается для награждения руководителями: директором, заместителями директора, которые представляют ходатайство на каждого кандидата, в котором отражены:

- индивидуальный стиль профессиональной деятельности, достойного подражания;
- устойчивый уровень профессиональной активности, проявляющийся в представлении и распространении своего опыта, активном участии в работе государственно-общественных структур и творческих групп; большую активность в межаттестационный период по сравнению с другими членами коллектива; работа специалиста II квалификационной категории может быть отражена только на уровне образовательного учреждения, а специалиста I квалификационной категории - на городском (областном и т.д.) уровне;
- наличие ранее подготовленных и представленных коллективу и общественности материалов, обобщающих опыт работы претендента.

3.3. Ходатайство о награждении рассматривается на общем собрании трудового коллектива и считается принятым, если на собрании присутствовало 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

3.4. Директор школы представляет для рассмотрения в Управление образования следующие документы на каждого из претендентов:

- выписка из решения общего собрания трудового коллектива;

- представление-характеристику по форме наградного листа с грамотно изложенными обоснованиями (заслугами), перечнем конкретных результатов работы;

- согласие на обработку персональных данных.

3.5. Награждение производится в торжественной обстановке по месту работы награжденного.

3.6. В трудовую книжку и личное дело награжденного работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа.

4. Обобщение передового педагогического опыта.

Обобщение опыта - оценка творческого труда педагога, применяемая с целью выявления степени эффективности педагогического процесса, его оценки, распространения в практику учебно-воспитательной работы, определения вида награждения педагога. Обобщение ППО проводится на уровне школы, города, области.

Обобщение опыта работы педагога организуется различными формами:

- открытые занятия;
- педагогические советы;
- производственные совещания;
- научно-методические и научно-практические конференции;
- педагогические выставки;
- педагогические чтения;
- педагогические экскурсии;
- педагогические консультации;
- семинарские занятия;
- выступления в СМИ.

Критерии, которые показывают готовность педагога к обобщению ППО:

высокие количественные и качественные показатели результатов учебно-воспитательного процесса по основным параметрам: образованность учеников, воспитанность учащихся;

- устойчивость, стабильность опыта;

длительное его функционирование, перспективность опыта, научная обоснованность опыта. Изучение ППО возлагается на заместителя директора по УВР, который

- ведет наблюдения за работой учителя;
- посещает уроки, внеклассные мероприятия;
- анализирует качество знаний, уровня воспитанности и сдвигов в общем развитии учащихся;

- выявляет, нет ли перегрузки учащихся;
- определяет, есть ли в ППО элементы новизны;
- организует обсуждение ППО на педсовете, на заседании ШМО;
- организует показ ППО в действии через открытые уроки, семинары, совещания;
- собирает «методическую копилку» педагога;
- организует выставку ППО;

- оформляет обобщение ППО, дав характеристику учителя, собрав конспекты уроков (2-3), поурочные планы (4 урока), фотографическую запись уроков (2-3), имея анализ 2-3 уроков, план самообразования учителя, доклад по методической теме, фотографии, отражающие работу учителя в кабинете, в школе, вне школы. Обобщение ППО на уровне города осуществляет городской методический центр по предоставлению материалов, подтверждающих ППО и хранящий его администрация школы.