

# МОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3»

## П Р И К А З

30.08.2018

№ 1-110/1

**«Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3»»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения

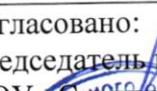
### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» с 1 сентября 2018 года.
2. Приказ от 30.12.2015 № 1-173/1 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» (с изменениями и дополнениями) признать утратившим силу с 01.09.2018 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Е.В.Зайцев

Утверждаю: Директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3» « 30 » августа 2018г.  Е.В.Зайцев	Согласовано: Председатель профкома МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3» « 30 » августа 2018г. О.Н.Жукова 
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано на основе Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Железногорска Курской области», утвержденное приказом Управления образования от 29.05.2018 №1-237, ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ от 2 декабря 2009 г. N 165 «О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ» (в ред. постановления Правительства Курской области от 21.07.2011 N 112-пп, постановлений Администрации Курской области от 25.05.2012 N 479-па, от 17.07.2013 N 450-па, от 01.09.2014 N 559-па, от 11.02.2015 N 56-па, от 09.08.2016 N 581-па, от 08.02.2018 N 84-па), решений Железногорской городской Думы от 19.07.2018 № 98-6-РД «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Железногорска» и от 29.11.2016 № 461-5-РД «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Железногорска», постановления администрации города Железногорска от 31.12.2013 № 4402 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Железногорска», а также иных муниципальных нормативных правовых актов, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, а также критерии их установления, условия оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, в том числе руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров (далее - Положение).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» (далее - учреждения).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

В том случае, если размер фактически начисленной заработной платы составляет менее установленного минимального размера оплаты труда, работникам муниципальных учреждений производится доплата до минимального размера оплаты труда.

4. Введение в учреждение новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

5. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Положением.

6. Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается Управлением образования администрации города Железнодорожска Курской области.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **1. Основные условия оплаты труда**

1.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;

Территориального отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Железнодорожска Курской области;

по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема

бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.4. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставка) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней по должности с учетом мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставка) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения, наименования которых указываются в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, повышающие коэффициенты устанавливаются к ставке заработной платы (должностному окладу) по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении N 7 к настоящему Положению, выплаты по которым относятся к выплатам компенсационного характера.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (ставка) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", от 17 мая 2012 г. N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда", указаны в приложениях NN 1 - 5 к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставка) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

В случае, если на момент вступления в силу настоящего Положения в учреждении установлен более высокий размер должностного оклада (ставка), то работнику сохраняется установленный размер должностного оклада (ставка).

2.2. К окладам (ставка) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты и доплаты:

- повышающий коэффициент по должности;
- повышающий коэффициент к окладу (ставка) за специфику работы;

повышающий коэффициент в размере 1,2 к окладу (ставке) выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы;

доплата к окладу (ставке) молодым специалистам - выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в учреждения в течение первых трех лет работы в следующих размерах:

- в первый год работы - 30% от должностного оклада;
- во второй год работы - 35% от должностного оклада;
- в третий год работы - 40% от должностного оклада.

Доплата к должностному окладу стимулирующего характера молодым специалистам, окончившим высшее учебное заведение по договору о целевом обучении, в первые три года работы - 40% к должностному окладу.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы и коэффициент выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Повышающий коэффициент по должности устанавливается к окладу с учетом необходимого уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы.

Решение об установлении повышающего коэффициента по должности к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы устанавливается работникам в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.9. Молодым специалистам, проживающим в общежитии, в жилых помещениях по договорам социального найма, по договорам найма жилых помещений, работодатель ежемесячно выплачивает материальную помощь в размере 900 рублей.

### 3. Порядок и условия оплаты труда работников образования

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей

структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ (заведующий библиотекой), - 8651 рублей. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер оклада работников, занимающих должность специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда), 1-й квалификационный уровень - 8651 рубль. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.1.1. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

3.1.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.1.3. Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям структурных подразделений учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющие другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:  
ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;  
государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.2. Размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

3.2.1. Размер повышающего коэффициента - до 5,0.

3.2.2. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.2.3. Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:  
ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;  
государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.3. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:  
ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;  
государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград

отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.3.1. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

3.3.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

#### **4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:  
ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;  
государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

4.2. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

#### **5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие: ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома; государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

5.2. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

5.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

## **6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников**

6.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник

культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

6.2. Размер повышающего коэффициента по должности - до 5,0.

6.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются повышающий коэффициент по должности, повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

## **7. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства**

7.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям работников культуры и искусства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной

наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

7.2. Размер повышающего коэффициента по должности - до 5,0.

7.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

#### **8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителей руководителя (руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главного бухгалтера**

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения (руководителю структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителям руководителя (руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главному бухгалтеру), имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

8.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

8.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя структурного подразделения учреждения (кроме заведующего библиотекой).

8.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

8.5. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности "Образование", утверждаются решением Железногорской городской Думы.

8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается решением Железногорской городской Думы.

8.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителей руководителя, заместителей руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.8. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются администрацией города Железногорска. Руководителю структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителям руководителя, и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения, а заместителям руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) - руководителем структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой).

8.9. Для руководителя предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок, которые устанавливаются администрацией города Железногорска с учетом критериев оценки эффективности работы учреждения.

Для руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и его заместителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок, которые устанавливаются руководителем с учетом критериев оценки эффективности работы учреждения.

8.10. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными администрацией города Железногорска.

8.11. Выплаты стимулирующего характера (включая премию) руководителю осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, на основании приказа Управления образования администрации города Железногорска.

8.12. Зарплата руководителя учреждения зависит от факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен в кратности от 1 до 6.

При начислении премии руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы.

8.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – соотношение среднемесячной заработной платы) установлен в кратности от 1 до 6.

Руководитель учреждения несет ответственность за несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

### III. Компенсационные выплаты

1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера утвержденным решением Железнодорожной городской Думы, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

11. Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части

(с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

#### IV. Стимулирующие выплаты

1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утвержденным решением Железнодорожной городской Думы, в учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. В целях поощрения работников, повышения эффективности их деятельности в учреждении устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и осуществляются стимулирующие выплаты в абсолютном размере согласно положительных критериев и показателей эффективности деятельности работников, перечень которых указан в приложении № 8, 9 и утвержден локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с представительным органом работников.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения, по согласованию с выборным представительным органом работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

При осуществлении выплат стимулирующего характера учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- оперативность и качественный результат труда;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

5. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, календарный / учебный год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, календарный / учебный год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника,

так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

По решению руководителя учреждения работники, совершившие в течение месяца (квартала, полугодия, календарного/ учебного года) нарушение общественного порядка, нарушившие трудовую или производственную дисциплину, неоднократно не выполнявшие порученные им задания, допустившие упущения в работе, премируются в пониженном размере или депремируются полностью.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, служебной записки или иного документа.

Решение руководителя учреждения о депремировании работника или уменьшении размера премии оформляется после проведения служебной проверки в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

## **V. Другие вопросы оплаты труда**

1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением образования администрации города Железногорска Курской области.

2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в учреждениях устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

5. Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и квалификационную категорию.

6. Особенности оплаты труда педагогических работников учреждения:

6.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

6.2. При установлении педагогическим работникам, для которых учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо,

как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

6.3. Объем учебной нагрузки учителей меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

6.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Работа в том же учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

За педагогическую (преподавательскую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

6.5. Руководителям учреждений устанавливается доплата за преподавательскую работу по соответствующей специальности в объеме не более 12 часов в неделю из расчета педагогической ставки преподавателя, согласно тарификационному списку педагогических и других работников.

6.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных учреждений и иных организаций осуществляется при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку.

6.7. При возложении на учителей учреждения, для которых оно является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением и по проведению занятий по лечебной физической культуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, часы включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

6.8. Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, либо ином длительном отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

6.9. Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, средствами на оплату труда и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.10. Установленная месячная заработная плата выплачивается учителям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

6.11. Учителям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается исходя из должностного оклада (ставки), определенного с учетом квалификационной категории и повышающего коэффициента к окладу за специфику работы.

6.12. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.13. Исчисление заработной платы учителей и других педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, за индивидуальное обучение на дому, на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, от 2 месяцев тарифицируется, до 2 месяцев оплачивается на условиях почасовой оплаты.

6.14. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.15. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия по внеурочной деятельности и дополнительному образованию производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

6.16. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций привлекаемых для педагогической работы в учреждение.

8. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы оклада и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

9. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств привлекают для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно

показателям, приведенным в таблице:

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся учреждений	0,20	0,15	0,10

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются из размера должностного оклада - 3304 рубля.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

10. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

11 Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть в порядке исключения, принимаются руководителем учреждения на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен минимальный должностной оклад в пределах диапазона должностных окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

12 Основным документом для определения стажа и периода педагогической работы является трудовая книжка.

13. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы его восстановление осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

## VI. Заключительные положения

1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, выплачивается материальная помощь в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55,60 и 65 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника, с приложением соответствующих документов, подтверждающих указанные выше случаи, и финансовых возможностей муниципального учреждения.

Материальная помощь по случаям, указанным в настоящем пункте, в совокупности не может превышать двух должностных окладов в год.

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в образовательных учреждениях и иных учреждениях системы образования не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.

Основанием для выплаты единовременного пособия является увольнение работника в связи с выходом на пенсию впервые и прекращение в связи с этим трудовых отношений.

3. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление оплачиваемого отпуска на 3 месяца педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями, а также предоставляется разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения соответствующего ученого звания.

4. Работникам образовательных организаций в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 N 5 "О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя", осуществляется выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя исходя из расчета 40 рублей за одного ребенка в общеобразовательном классе и 83,33 рублей в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья, но не более 1000 руб.

5. При награждении работников федеральными, региональными наградами, Почетной грамотой главы города Железногорска, Почетной грамотой Железногорской городской Думы выплачивается единовременное денежное поощрение за счет средств фонда оплаты труда, в размерах, предусмотренных положениями о данных наградах.

6. Заработная плата работникам учреждения выплачивается два раза в месяц: 25 числа текущего месяца за первую половину месяца (в размере 40%) и 10 числа следующего за отчетным месяца за вторую половину.

7. Настоящее Положение носит для учреждений обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда (включая положение о распределении выплат стимулирующего характера) в порядке, установленном трудовым законодательством.

**Приложение № 1**  
к положению «Об оплате труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала  
первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5362

Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала  
второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	5902

Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностно й оклад (ставка), руб.	Должностной оклад при наличии 1-й квалификаци онной категории (ставка), руб.	Должностно й оклад при наличии высшей квалификаци онной категории (ставка), руб.
1-й квалификацион- ный уровень	Старший вожатый	8783	9458	10206
2-й квалификацион- ный уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9482	10206	10952
3-й квалификацион- ный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог	9574	10307	11060
4-й квалификацион- ный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед	9668	10404	11171

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ  
И СЛУЖАЩИХ**

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	5362

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник-лаборант	5618
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5618

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист; программист; администратор баз данных; специалист по кадрам; экономист; юрист-консультант	8651

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных и служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4921

Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5618
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6919
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8357
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы (9 - 10 разряды)	9178

**Приложение № 4**  
к положению «Об оплате труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Настройщик пианино и роялей	7410

**Приложение № 5**  
к положению «Об оплате труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №3»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ  
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Профессиональная квалификационная группа  
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификацион- ные уровни	Должности, отнесенные к квалификацион- ным уровням	Должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии второй квалификацио- нной категории, руб.	Должностной оклад при наличии первой квалификацио- нной категории, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификаци- онной категории, руб.
3-й квалификацион- ный уровень	Медицинская сестра	8555	9396	10307	11287

Профессиональная квалификационная группа  
"Врачи и провизоры"

Квалификацио- нные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификацион- ным уровням	Должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии второй квалификацион- ной категории, руб.	Должностной оклад при наличии первой квалификацио- нной категории, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификаци- онной категории, руб.
2-й квалификацион- ный уровень	Врачи- специалисты	11287	12198	13181	14158

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)  
ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ**

- |  |      |
|--|------|
| 1. Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому или в медицинских организациях обучающихся, нуждающихся в длительном лечении   | 0,20 |
| 2. Педагогическим работникам и другим специалистам центров психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи и логопедических пунктов (кабинетов)   | 0,20 |
| 3. За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах общеобразовательных организаций | 0,20 |
| 4. Педагогическим и библиотечным работникам лицеев, гимназий, профильных классов и классов углубленного изучения отдельных предметов   | 0,15 |
| 5. Педагогическим работникам за работу в классах с обучающимися социально дезадаптированными и немотивированными к обучению  | 0,2  |

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)  
ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

1. Учителям, преподавателям - за классное руководство (руководство группой) <*>:	
1 - 4-х классов в городской местности	0,008
5 - 11-х классов в городской местности	0,008
2. Учителям 1 - 4-х классов - за проверку тетрадей	0,10
3. Учителям, преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки <***>:	
по русскому языку, родному языку и литературе	0,15
по математике	0,10
по иностранному языку, черчению	0,10
по географии, истории, основам православной культуры, информатике, обществознанию, технологии	0,04
по химии, биологии, физике, психологии	0,05
4. Учителям и другим педагогическим работникам - за заведование учебными кабинетами и иными помещениями для проведения учебных занятий и внеурочной деятельности в общеобразовательных организациях	0,10
5. Учителям - за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских:	0,20
технического труда,	0,35
обсуживающего труда	0,35
6. Учителям и другим педагогическим работникам - за заведование учебно-консультационными пунктами	0,10
7. Учителям - за заведование учебно-опытными участками (теплицами)	0,25
8. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных организациях	0,20
9. Работникам образовательных организаций, включенным в состав психолого-медико-педагогического консилиума	0,20

10. Работникам за воспитательную медико-профилактическую и реабилитационную деятельность	0,10
11. Работникам за сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья при перевозке их автотранспортом до места учебы и обратно	0,10
12. Учителю за организацию проведения практических учебных занятий (при отсутствии в штате лаборанта)	0,25
13. Педагогическим работникам - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию (в целом на учреждение) с количеством классов:	0,25
от 10 до 19	0,50
от 20 до 29	1
30 и более	
14. За обслуживание электронно-вычислительной техники при отсутствии должности инженера-программиста (программиста): за каждый работающий компьютер	0,05
15. Педагогическим работникам и другим работникам:	0,12
15.1. за заведование городским методическим объединением	
15.2. за заведование методическими объединения:	0,08
- до 6 человек,	0,10
- до 10 человек,	0,12
- от 10 человек и более	0,15
15.3. за участие в работе регионального учебно-методического объединения	
16. Работникам за прочие виды работ:	
- за предоставление сведений о составе и численности обучающихся, охваченных горячим питанием, сведений о прибывших и уволенных сотрудниках, сведений о стаже для выплаты выслуги лет)	0,50
- за материальную ответственность педагогическому и вспомогательному персоналу	0,15
- за организацию работы детской общественной организации	0,20
- за заведование школьным музеем	0,20
- за заведование залом Боевой Славы	0,10
- секретарю педсовета	0,05
- секретарю Управляющего Совета (Совета учреждения)	0,05
- секретарю психолого-медико-педагогической комиссии	0,08
- секретарю методического совета	0,08
- за организацию работ по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа общеобразовательного учреждения:	
- при численности трудового коллектива до 20 чел.	0,15
- при численности трудового коллектива от 20 чел. до 60 чел.	0,20
- при численности трудового коллектива от 60 чел. до 100 чел.	0,25
- при численности трудового коллектива свыше 100 чел.	0,30
17. Работникам за ведение трудовых книжек, учет военнообязанных, оформление дел на пенсионеров (составление справок), оформление листков временной	

нетрудоспособности, заполнение личных дел, ведение архива и прочей кадровой работы (при отсутствии в штате учреждения должности специалиста по кадрам):	
до 15 человек	0,25
от 15 до 50 человек	1
свыше 50 человек	1,50
18. Педагогическим и другим работникам за работу с детьми из социально неблагополучных семей:	
- при положительной динамике по снижению численности детей из группы риска,	0,10
- при уменьшении численности учащихся, состоящих на внутришкольном учете и в комиссии по делам несовершеннолетних,	0,10
- при уменьшении количества правонарушений, совершаемых детьми из социально неблагополучных семей	0,10
- при увеличении численности детей из социально неблагополучных семей, вовлеченных в дополнительное образование,	0,10
- при положительной динамике успеваемости детей из социально неблагополучных семей,	0,10
- за факт участия детей из социально неблагополучных семей в олимпиадах, соревнованиях, в мероприятиях различной направленности	0,10
19. Кладовщику за разгрузку продуктов:	1,52
20. Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов, имеющим:	
2-й класс	0,10
1-й класс	0,25
21. Работникам, ответственным за охрану труда (при отсутствии в штате учреждения должности специалиста по охране труда)	0,10
22. Контрактному управляющему за организацию закупок для муниципальных нужд	0,10

-----  
<\*> За одного обучающегося.

<\*\*\*> В классах общеобразовательных организаций с числом учащихся менее 15 человек рекомендуется производить выплаты за проверку письменных работ в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
К ОКЛАДУ ПО ДОЛЖНОСТИ (СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА),  
СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ  
И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

1. Повышающие коэффициенты к окладу по должности (стимулирующего характера):

- Тьютор – 0,50
- Учитель – 0,01
- Учитель-логопед – 0,60
- Педагог-психолог - 0,10
- Социальный педагог – 0,40
- Старший вожатый – 0,70
- Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности - 0,40
- Педагог дополнительного образования – 0,40
- Заведующий библиотекой – 0,80
- Юрисконсульт – 1,14
- Инспектор по кадрам – 0,15
- Бухгалтер – 1,14
- Лаборант – 0,88
- Специалист по охране труда – 1,14
- Секретарь учебной части – 1,09
- Дворник – 1,27
- Сторож (вахтер)– 1,27
- Уборщик служебных помещений – 1,27
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,27
- Гардеробщик – 1,27

2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – 0,14
- Заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 0,40
- Главный бухгалтер – 0,33

**Таблица положительных критериев и показателей эффективности деятельности работников  
МОУ "Средняя общеобразовательная школа №3"**

№ п/п	Направление	Критерий	Показатели	Шкала	Примечание	
<b>Педагогический персонал</b>						
<b>1.Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>						
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	1. Качество освоения учащимися учебных программ	1. Оптимальный уровень успеваемости (без «2»)	2 балла	Оценивается по итогам мониторинга 1, 2, 3, 4 четверти для учащихся 2- 9 классов; 1,2 полугодия для учащихся 10-11 классов	
			2. Качество освоения учебных программ (на «4»,»5»)			
			- 50% и выше	3 балла	Для учителей гуманитарного, физико-математического, естественного циклов, учителей начальных классов	
			- от 49% до 40%	2 балла		
			- от 39% до 30%	1 балл		
			- 90% и выше	3 балла	Для учителей физической культуры, музыки, МХК, ОБЖ, технологии, изобразительного искусства	
			- от 89% до 70%	2 балла		
		- от 69% до 50%	1 балл			
		2. Динамика учебных достижений учащихся по предмету	1. Количество учащихся, повысивших оценку по итогам в сравнении с предыдущим периодом (от количества учащихся у данного учителя по предмету)			
			- 50% и выше	2 балла		
			- от 49% и ниже	1 балл		
		3. Итоги контрольных работ (оцениваются в конце каждой четверти по итогам всех указанных контрольных работ)	1. Качественные итоги (на «4» и «5») контрольных работ по текстам независимых экспертов (администрация Школы, Управление образования )			
			- 80% и выше	3 балла	Для учителей гуманитарного, физико-математического, естественного, циклов, учителей начальных классов	
			- от 79% до 60%	2 балла		
			- от 59 до 50%	1 балл		
2. экспертов (администрация Школы, Управление образования)	1 балл					
4. Государственная итоговая аттестация выпускников (учитывается численность выпускников, сдающих экзамен)	1. подготовка учащихся к ГИА по предмету:					
	До 10 человек		10			
	От10-20 человек		20 баллов			
	Более 20 человек		30 баллов			

			2. Результаты ГИА по преподаваемому предмету соответствуют общегородским показателям	2 балла		
			2. Наличие выпускников, подтвердивших или повысивших оценку по предмету во время ГИА	2 балла		
		1. Участие в различных конкурсах по предмету	Подготовка к Всероссийской олимпиаде (муниципальные, и региональные)	10 баллов		
			1. Участие учащихся, подготовленных учителем, в различных Школьных, муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах, конференциях по предмету:			
2.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.		- школьный уровень	3 балла	В командных мероприятиях учитываются результаты команды по каждому виду отдельно	
			- муниципальный уровень	5 балл		
			- региональный уровень	10 балла		
			- всероссийский уровень	15 балла		
			- международный уровень	20 балла		
			2. Участие учащихся, подготовленных учителем, в различных дистанционных конкурсах, олимпиадах, конференциях по предмету:			
			- региональный уровень	2 балла		
			- всероссийский уровень	3 балла		
			- международный уровень	4 балла		
			3. Результативное участие учащихся, подготовленных учителем, в различных Муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах, конференциях, соревнованиях по предмету:	<b>Место</b>		
				<b>победитель</b>		<b>призер</b>
			- школьный уровень	3		2
			- муниципальный уровень	10		5
			- региональный уровень	20		15
	- всероссийский уровень	30	20			
	- международный уровень	40	30			
	4. Результативное участие учащихся, подготовленных учителем, в различных дистанционных, региональных, всероссийских конкурсах, олимпиадах, конференциях по предмету:	1 место	2 место	3 место		
	- региональный уровень	4	3	2		
	- всероссийский уровень	5	4	3		
	- международный уровень	6	5	4		

		2. Активность во внеурочной деятельности (учитывается количество учащихся, с которыми проведена данная работа по результатам анкетирования, опроса учащихся)	1. Организована результативная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися (за сеткой тарификационных часов)		
			- 10 и более учащихся	2 балла	
			- до 10 учащихся	1 балла	
			2. Организована индивидуальная дополнительная работа по предмету с одаренными учащимися (за сеткой тарификационных часов)		
			- 10 и более учащихся	2 балла	
			- до 10 учащихся	1 балла	
			3. Организована дополнительная работа с учащимися болевшими во время контрольных и лабораторных работ, выполнение контрольных и лабораторных работ с этой категорией учащихся		Полнота работы отражена в классных журналах, в тетрадях для контрольных и лабораторных работ
			- 10 и более учащихся	2 балла	
			- до 10 учащихся	1 балла	
			4. Подготовка и проведение предметной недели, активное участие в ней учащихся по предмету у данного учителя	2 балла	
5. Активное участие учителя в создании общешкольных проектов, проектов по предмету	3 балла	Оценивается при предъявлении сценария проекта и проектного продукта (на бумажном и электронном носителях)			
3.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программе	1. Участие в методической научно-исследовательской работе	1. Выступления на заседаниях МО Школы, педагогических советах с информацией о деятельности собственной или Школы	1 балл	Учитывается сложность, объем, уровень представления опыта. Баллы начисляются за каждое выступление или разработку отдельно.
2. Выступления на заседаниях ГМО с информацией о деятельности собственной или Школы			3 балла		
3. Создание и корректировка рабочих учебных программ по предмету в соответствии с современными требованиями			1 балл		
4. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты)			1 балл		

	2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта за пределами Школы	1. Проведение открытых показательных уроков, мастер-классов, выступления на конференциях, «круглых столах» т.д.		Учитывается участие и результативность по каждому конкурсу отдельно
		Школьный уровень	10 баллов	
		Муниципальный уровень	20 баллов	
		2. Наличие опубликованных работ в специальных периодических изданиях	1 балл	
		3. Участие в коллективных педагогических проектах	1 балл	
		4. Участие в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Самый классный классный» и т. д.		
		Муниципальный уровень	15 баллов	
		Региональный уровень	20 баллов	
		Всероссийский уровень	30 баллов	
		5. Результативное участие в инновационной выставке «Школа», конкурсе профессионального мастерства «Учитель года» и т.д.		
		Муниципальный уровень	30 баллов	
		Региональный уровень	50 баллов	
		6. Участие в дистанционном конкурсе профессионального мастерства		
		Региональный уровень	5	
		Всероссийский уровень	10	
7. Результативное участие в дистанционном конкурсе профессионального мастерства				
Региональный уровень	10			
Всероссийский уровень	20			
3. Экспериментальная деятельность	1. Эффективное участие в работе городского ресурсного центра.	10 баллов	По результатам ВШК, аналитических справок, отчетов и анкет, предъявляет	

			2. Представление информации для школьного сайта	10 баллов	заместитель директора, курирующий данное направление		
			3. Разработка и эффективная реализация индивидуальных образовательных маршрутов учащихся по предмету	2 баллов			
			4. Реализация различных форм образования: экстернат, самообразование, семейное образование	2 баллов			
		4. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка.		1. Внеочередное прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки с помощью дистанционных средств обучения	5 баллов	Оценивается при предъявлении сертификата	
					2. Участие в работе комиссий по проверке работ в рамках проведения ГИА		10 баллов
					3. Участие в работе комиссий по проверке работ в рамках проведения ВПР от количества работ:		
					1 класс		5 баллов
					2 класса		10 баллов
					3 класса		15 баллов
		5. Использование современных педагогических технологий		1. Активное и системное использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудио аппаратуры; здоровьесберегающих технологий; проектного обучения; проведение уроков в разнообразных формах	5 баллов	Оценивается по результатам ВШК, справку с данными предъявляет заместитель директора, курирующий данное направление; проводится анкетирование учащихся	
		6. Полнота выполнения учебных программ		1. Учебная программа по предмету выполнена на 100%	1 балла		
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	1. Регулярная и качественная работа по заполнению школьной документации	1. Аттестаты выпускников	1 балл	Отсутствие замечаний, положительный отзыв по результатам проверяющего заместителя директора		
			2. Классные журналы	1 балл			
			3. Дневники учащихся (регулярное выставление оценок по своему предмету)	1 балл			
			4. Все виды Школьного мониторинга	1 балл			
			5. Проекты справок	2 балл			
			6. Оперативная информация по запросу администрации	1 балл			
			7. Своевременное и качественное предоставление информации о своей деятельности (отчеты)	1 балл			

		2. Регулярная и качественная работа по оформлению кабинета	1. Ведение паспорта кабинета	1 балл	Для учителей физики, информатики, технологии, химии, физической культуры, биологии
			2. Регулярное заполнение журнала по технике безопасности	1 балл	
			3. Обновление стендовой информации	1 балл	
			4. Образцово-показательное содержание учебного кабинета, систематическое пополнение фонда кабинета	2 балла	
			5. Активная работа учебного кабинета как ресурсного Школьного центра (проведение на базе кабинета школьных методических мероприятий)	1 балл	
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и учащимися	1. Признание профессионализма учителя со стороны родителей и учащихся	1. Позитивные отзывы о деятельности учителя, просьба зачислить в класс, где предмет ведет данный учитель, отсутствие конфликтных ситуаций с учителем на уроках и во внеурочное время, отсутствие фактов перевода учащихся в другую школу или другой класс по причине недовольства качеством предоставляемых образовательных услуг данным учителем	1 балл	Учитывается количество положительных отзывов и количество опрошенных родителей и учащихся
			2. Вовлечение родителей в образовательный процесс	1. Учитель использует разнообразные формы организации работы с родителями	
		2. Родители принимают активное участие в проведении мероприятий по предмету и в воспитательных мероприятиях		1 балл	
		3. Педагог реализует запросы родителей к содержанию и организации образовательного процесса		1 балл	
6.	Трудовая дисциплина	1. Участие в дежурстве, поддержание дисциплины в школе	Качественное дежурство по школе, активное пресечение травмоопасных ситуаций	3 балла	Информацию по итогам отчетного периода подает дежурный администратор, итог подводит заместитель директора по ВР
		2. Участие в мероприятиях, проводимых на базе школы	Выполнение особо важных и срочных заданий, связанных с проведением мероприятий различного уровня на базе школы	2 балла	Учитывается объем по факту работы в текущем периоде
		3. Соблюдение правил внутришкольного распорядка	Отсутствие опозданий педагога и нарушений правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний	1 балл	

7.	Здоровьесбережение в образовательном процессе	1. Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья учащихся	1. Учитель оптимизирует учебный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья учащихся.	1 балл	
			2. Использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе.	1 балл	
			3. Учащиеся принимают активное участие в физкультурно – оздоровительных и спортивных мероприятиях (дней здоровья, спортивных соревнованиях различного уровня: школьного, муниципального, регионального, всероссийского)	2 балла	
			4. Охват горячим питанием учащихся:		
			100%	5 баллов	
			от 75% до 99%	3 балла	
			от 50% до 74%	1 балл	
8.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	1. Социально-педагогическая помощь детям с признаками социального неблагополучия	1. Ранняя профилактика и коррекция семейного неблагополучия, неблагоприятной социализации детей в семье	1 балл	
			2. Полный охват диагностическими исследованиями детей с признаками социального неблагополучия	1 балл	
			3. Уровень динамики: количество детей с позитивной динамикой растет	1 балл	
9.	Общественная работа	1. Работа в выборных органах	- школьный уровень	10-40	Учитывается объем по факту работы в текущем периоде
			- муниципальный уровень	20-70	
		2. Представление опыта работы школы	- школьный уровень	50	
			- муниципальный уровень	70	
			- региональный уровень	100	
		3. Работа в интересах коллектива		50	

		4.Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях	- школьный уровень	30	
			- муниципальный уровень	50	
			- региональный уровень	70	
				5-30	
10	Реализация дополнительных проектов	1.Организация экскурсий и походов		30	
		2.Организация социально-значимых проектов		30	
		3.Организация работы сайта		30	

№ п./п	Критерий	Показатели	Расчет показателей	Шкала	Примечание
<b>2. педагог дополнительного образования (руководитель кружка)</b>					
1	Эффективность воспитательной деятельности	1.Качество организационной деятельности	1. Регулярное выполнение расписание работы группы, кружка	1 балл	
			2.Постоянный состав воспитанников	1 балл	
			3.Полный охват горячим питанием ( для ГПД)	1 балл	
		2. Успешность работы группы (оценивается по итогам полугодий)	1.Постоянное и активное участие учащихся в мероприятиях:  - смотры, конкурсы, спортивные соревнования, спартакиады, выставки, праздники	0,5 балла	Учитывается участие по каждому мероприятию отдельно
			2. Результативное участие учащихся, подготовленных учителем, в различных конкурсах, олимпиадах, конференциях по предмету:	Место	Учитывается результат по каждому мероприятию отдельно
			1	2	3

школьный уровень	1	0,5	0,5	Учитывается результат по каждому мероприятию отдельно	
	- муниципальный уровень	4	3		2
	- региональный уровень	7	6		5
	- всероссийский уровень	10	9		8
	- международный уровень	13	12		11
2. Результативность участия воспитанников в мероприятиях:  - смотры, конкурсы, спортивные соревнования, спартакиады, выставки, праздники	Место		Учитывается результат по каждому мероприятию отдельно		
	1	2		3	
	4	3		2	
3. Работа по привлечению воспитанников к занятиям в кружках и секциях школы (для ГПД):  -от 20 воспитанников и выше - от 10-19 воспитанников	Полнота охвата отражена в журналах дополнительного образования		1 балл		
			0,5 балла		
4. Результативная деятельность по организации самоуправления в группе, кружке	Оценивается по результатам мониторинга, справку с данными представляет заместитель директора , курирующий данное направление		1 балл		
5. Качественная подготовка домашних заданий (для ГПД)	Информацию предоставляет учитель класса		1 балл		
6. Организация просветительской работы (участие в работе родительских собраний, проведение мероприятий с привлечением родителей)	Учитывается участие по каждому мероприятию отдельно		1 балл		

2.	Эффективность методической деятельности	<p>1. Участие в методической и научно-исследовательской работе</p> <p>2. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта за пределами школы</p> <p>3. Экспериментальная деятельность</p> <p>4. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка</p> <p>5. Использование современных педагогических технологий</p>	<p>1. Выступление на заседаниях ГМО, педагогических советах с информацией о деятельности собственной или школы</p> <p>2. Предъявление в методический кабинет школы (на бумажном и электронном носителях) собственных методических разработок, рекомендаций, сценариев, применяемых воспитателем (руководителем кружка) в образовательном процессе</p> <p>1. Проведение открытых показательных воспитательных мероприятий, мастер-классов; выступление на конференциях, «круглых столах»</p> <p>2. Наличие опубликованных работ в специальных периодических изданиях, представление работ на школьном сайте</p> <p>3. Участие в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>4. Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>место</p> <table border="1" data-bbox="300 1326 462 1508"> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> </table> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p>	1	2	3	5	4	3	<p>Учитывается сложность, объем, уровень представления опыта. Баллы начисляются за каждое выступление или разработку отдельно.</p> <p>Учитывается участие и результативность по каждому конкурсу отдельно</p> <p>Справку предоставляет заместитель директора, курирующий данное направление.</p> <p>Оценивается при предъявлении сертификата</p> <p>Справку по результатам анкетирования воспитанников,</p>
1	2	3									
5	4	3									

			аудиоаппаратуры; здоровьесберегающих технологий; проектного метода, проведение занятий в различных формах		аналитических справок, отчетов предоставляет заместитель директора, курирующий данное направление,
3	Качественное оформление документации	1. Регулярная и качественная работа по заполнению школьной документации	1. Журнал группы продленного дня, кружка	1 балл	Отсутствие замечаний, положительный отзыв по результатам проверяющего заместителя директора
			2. Все виды школьного мониторинга	2 балла	
			3. Планирование работы ГПД, кружка	1 балл	
			4. Оперативная информация по запросу администрации	1 балл	
			5. Своевременное и качественное предоставление информации о своей деятельности (отчеты)	1 балл	
4.	Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, коллег, администрации, профсоюзного комитета	1. Признание профессионализма воспитателя (руководителя кружка) со стороны родителей и воспитанников	1. Позитивные отзывы о деятельности воспитателя (руководителя кружка), просьба зачислить в группу (кружок), где работает данный воспитатель (руководитель кружка), отсутствие конфликтных ситуаций с воспитателем (руководителем кружка)	1 балл	Учитывается количество положительных отзывов и количество опрошенных родителей и воспитанников
		2. Участие в дежурстве, поддержание дисциплины в школе	1. Качественное дежурство по школе, активное пресечение травмоопасных ситуаций	2 балла	Информацию по итогам отчетного периода подает дежурный администратор, итог подводит заместитель директора по ВР
		3. Участие в мероприятиях, проводимых на базе школы	Выполнение особо важных и срочных заданий, связанных с проведением мероприятий различного уровня на базе школы	2 балла	Учитывается объем по факту работы в текущем периоде
5.	Степень	1. Работа в выборных органах	- школьный уровень	40	Учитывается объем по

	муниципальный уровень	70	факту работы в текущем периоде
2. Представление опыта работы школы	- школьный уровень	50	
	- муниципальный уровень	70	
	- региональный уровень	100	
3. Работа в интересах коллектива		50	
4. Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях	- школьный уровень	30	
	- муниципальный уровень	50	
	- региональный уровень	30	
1. Организация экскурсий и походов		30	
2. Организация социально-значимых проектов		30	
3. Организация работы сайта		30	
6	Реализация дополнительных проектов		

7.Тьютор

1	Эффективность тьюторской деятельности	1. Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов обучающихся	1. Наличие системы работы (программа деятельности, раздел перспективного плана работы отдела, анализ деятельности)	2 баллов	
		2. Масштаб деятельности	1. Работа с определенным коллективом	1 балл	
		3. Индивидуальное сопровождение обучающихся	1. Наличие базы данных обучающихся 2. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов	2 балла 2 балла	
		4. Диагностика деятельности	1. Участие в проведении мониторинга 2. Наличие материалов по диагностированию (анкеты, анализ) 3. Системность проведения и предъявления результатов мониторинга	2 баллов 2 балла 2 балла	
		5. Участие в социальных проектах и акциях	Участие 1. Участие в подготовке и проведении (программа) 2. Выступление (текст) 3. Наличие благодарственных писем, грамот	2 баллов 2 баллов 2 баллов	
		6. Наличие опыта работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми-сиротами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации)	1. Индивидуальная работа, сопровождение 2. Проведение совместных мероприятий (представить подтверждение)	2 баллов 2 балла	
		7. Реализация программ, проектов, мероприятий, направленных на воспитание и просвещение	Представить отчет об участии или проведении мероприятий (план, сценарий, результат) 1-3 мероприятия 4 и более	2 баллов 5 баллов	
		8. Работа с родителями обучающихся	1. Наличие сведений об особенностях семей 2. Участие в проведении родительских собраний (выступление) 3. Консультирование (представить журнал)	1 баллов 1 баллов 1 баллов	
		9. Использование здоровьесберегающих технологий Соблюдение правил техники безопасности	Представить подтверждение 1. Отсутствие фактов детского травматизма 2. Наличие инструкций, проведение бесед по ОБЖ (записи)	1 баллов 1 баллов	

		10. Работа по организации детского отдыха	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. В загородном лагере</li> <li>2. В городском лагере</li> <li>3. Выезд с детьми (экспедиции, походы, сборы и др.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 баллов</li> <li>2 баллов</li> <li>3 баллов</li> </ul>	
		11. Создание условий информационной открытости; помощь обучающимся в организации поиска информации для самообразования	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Использование соц. сетей</li> <li>2. Системность в обновлении информации на сайте учреждения и др.</li> <li>3. Создание группы по обмену информацией</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
2.	Совершенствование профессиональной компетентности	1. Работа в составе городского методического объединения	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Регулярное посещение</li> <li>2. Выступление по теме</li> <li>3. Участие в подготовке и проведении</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
		2. Участие в конференциях, семинарах, КПК, круглых столах, проведение мастер-классов	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Участие (лист регистрации)</li> <li>2. Выступление (текст)</li> <li>3. Организация мероприятия (программа)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
		3. Наличие публикаций	<ul style="list-style-type: none"> <li>Кол-во:</li> <li>1-2</li> <li>3 и более</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
		4. Участие в работе оргкомитетов, экспертных групп, жюри конкурсов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уровень:</li> <li>Международный, всероссийский</li> <li>Городской</li> <li>Районный</li> <li>Учреждение</li> <li>Кол-во:</li> <li>1-3</li> <li>4 и более</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов</li> <li>3 баллов</li> <li>3 баллов</li> <li>52 баллов</li> <li>3 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
		5. Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, фестивалях и др.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Уровень:</li> <li>Всероссийский</li> <li>Городской</li> <li>Учреждение</li> <li>Результативность участия:</li> <li>призер/победитель</li> <li>лауреат/дипломант</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 баллов</li> <li>7 баллов</li> <li>5 баллов</li> <li>10 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
		6. Обучение на курсах повышения квалификации	<ul style="list-style-type: none"> <li>Презентация зачетной работы</li> <li>Получение свидетельства/удостоверения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 баллов</li> <li>5 баллов</li> </ul>	
		7. Работа с педагогами	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Консультирование</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3 баллов</li> </ul>	

			2. Помощь в проектировании и корректировке индивидуальных маршрутов	3 баллов	
		8. Проведение, открытых мероприятий	Количество: 1-2 3 и более Уровень: Международный, всероссийский Городской Учреждение	5 баллов 7 баллов  15 баллов 10 баллов 5 баллов	
3	Результативность методической и инновационной деятельности	Участие в исследовательской, инновационной, опытно-экспериментальной работе	1. Обобщение опыта	5 баллов	
2. Создание инновационного продукта			5 баллов		
4.	Дополнительные критерии	1. Награды (благодарности, грамоты) за успехи в профессиональной деятельности	1 2 и более	3 баллов 5 баллов	
		2. Участие в работе органов общественного управления учреждения	1. Участие в работе советов учреждения 2. Участие в общественной жизни учреждения 3. Координация деятельности в реализации проектов	5 баллов 5 баллов 5 баллов	
		3. Четкое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	1. Соблюдение графика работы 2. Качественное и своевременное оформление документов 3. Исполнительская дисциплина	1 баллов 5 баллов 3 баллов	
		4. Качественный уровень выполнения должностных инструкций		5 баллов	